评分细则：（商务打分表）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审内容 | 分值 |  |  |  |
| 1 | 供应商能提供比选截止前三年至今同类项目合同案例，每提供一份，得2分，最多得8分。（提供与最终签订的合同首页、合同金额所在页、签字盖章页或中标通知书为证明） | 8 |  |  |  |
| 2 | 公司资质：具备合法有效的经营保险业务许可证，有良好的财务状况和较强的偿付能力，提供相关证明材料进行评分。 | 3 |  |  |  |
| 3 | 市场信誉：在行业内具有良好口碑，无重大违规记录和不良信用信息，通过查询信用平台和了解市场评价评分。 | 4 |  |  |  |
| 总计 | 15 |  |  |  |

评分细则：（技术打分表）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审内容 | 分值 |  |  |  |
| 1 | 保障范围：全面覆盖实习期间常见风险，如意外身故、伤残、医疗费用、住院津贴等，根据保障内容的完整性和针对性打分。 | 10 |  |  |  |
| 2 | 保险额度：意外身故、伤残及医疗费用等主要保障项目的额度需符合或高于行业一般水平，结合实习生工作性质和风险程度评估。 | 10 |  |  |  |
| 3 | 条款合理性：保险期限与实习周期匹配度高，理赔条件清晰合理、无不合理限制，根据条款的公平性和合理性评分。 | 10 |  |  |  |
| 4 | 理赔服务：有快速理赔机制，承诺接到报案后短时间内响应并处理，提供便捷理赔流程和多种报案渠道，根据服务效率和便捷性打分。 | 10 |  |  |  |
| 5 | 增值服务：如提供健康咨询、安全培训等增值服务，根据服务实用性和对实习生的帮助程度评分。 | 10 |  |  |  |
| 6 | 整体服务方案合理、工作流程科学，步骤清晰明确、安排组织严密、各项措施具体可行，各环节安排有序，评委酌情打分。 | 10 |  |  |  |
| 7 | 根据本项目实施方案和售后服务方案的优化程度，从售后服务完整性、发生紧急情况的应急措施及处理方案等方面综合评定。 | 10 |  |  |  |
| 8 | 在满足保险责任和服务质量要求的基础上，以各供应商报价的平均值为基准，报价越接近基准值得分越高，偏离越大得分越低。 | 15 |  |  |  |