附件1

2025年度山西省人力资源和社会保障课题

选题指南

1. 就业创业

（一）提升山西省公共就业服务体系研究

研究方向：围绕提升我省高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等重点群体就业及创业支持体系开展研究;围绕灵活就业人员、新就业形态劳动者面临的实际困难和政策需求研究；围绕如何统筹城乡就业政策体系、同步推进户籍、用人、档案等服务改革开展研究。

（二）提升山西省劳务品牌建设质量对策研究

研究方向：围绕我省劳务品牌建设现状，分析劳务品牌建设存在的共性问题和制约因素，提出优化劳务品牌建设的政策建议；围绕职业教育与劳务品牌建设结合路径，研究“产教融合”模式下劳务品牌的孵化机制，提出因地制宜打造特色劳务品牌的政策建议。

二、社会保障

（一）社会保险高质量可持续发展研究

研究方向：围绕我省资源型经济转型和人口结构变化背景下社会保险在制度执行、参保扩面、便民惠民等方面的现实存在问题开展研究；围绕我省超龄人员参加工伤保险政策支持体系开展研究；围绕优化完善灵活就业人员、新业态劳动者社会保障制度开展研究。

1. 发展第三支柱养老保险相关问题研究

研究方向：结合我省个人养老金制度落实及养老金融业发展状况，围绕影响我省第三支柱养老保险发展的制约因素开展研究。

三、人事人才

（一）山西省人力资源开发利用研究

研究方向：结合当前我省人力资源总量与结构、质量与效益、流动与配置等存在的问题，提出提高我省人力资源开发利用有效途径；围绕我省技能型人才成长路径与培养模式开展研究；围绕人力资源开发对全力建设中部先进制造业基地的支撑进行研究。

（二）职业技能培训体制机制创新研究

研究方向：结合国家政策导向、我省产业转型需求及职业技能培训市场特点等，围绕改善我省职业技能人才供需错配开展研究；围绕提高我省职业技能培训质量开展研究，重点从政策落实、培训体系、培训效果等方面提出政策建议；围绕完善我省职业技能评价体系开展研究。

四、劳动关系

（一）提高山西省城乡居民收入研究

研究方向：结合我省城乡居民收入现状，围绕完善“提低、扩中、限高”制度体系开展研究，提出进一步完善劳动者收入合理增长机制的政策建议；围绕平台企业抽成比例合理化规范化运行开展研究，提出探索建立平台抽成比例封顶机制的政策建议。

（二）深化山西省高校、科研院所薪酬制度改革研究

研究方向：结合我省高校、科研院所现行薪酬制度，围绕高校与科研院所对深化改革的不同需求，提出深化我省高校、科研院所收入分配改革的政策建议。

附件2

|  |  |
| --- | --- |
| 课题编号 |  |

**2025年度山西省人力资源和社会保障**

**课题申报书**

**课 题 名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**课 题 申 报 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**申报人所在单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**填 表 日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**山西省人力资源和社会保障厅**

### **山西省人力资源和社会保障科研工作领导组**

**二〇二五年制**

申报人承诺：

我承诺对本申报书填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，我承诺以本申报书为有约束力的协议，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。山西省人力资源和社会保障厅（山西省人力资源和社会保障科研工作领导组）有权使用本课题所有数据和资料。

申报人（签章）：

年    月     日

**填 写 说 明**

1.本申报书用于山西省人力资源和社会保障课题，课题主管部门为山西省人力资源和社会保障厅（山西省人力资源和社会保障科研工作领导组）。

2.填写内容须用计算机打印，字迹清晰，层次分明，文字力求精练、准确，不得使用非规范用语。

3.本申报书为A4纸，双面打印，纸面不足可另添加，左侧装订。标题4号黑体不加粗，正文4号仿宋\_GB2312字体，行距固定值26磅。

4.课题编号立项后由山西省人力资源和社会保障科研宣传中心（山西省人力资源和社会保障科研工作领导组办公室）统一标定。

1. **基本情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申报人姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 工作单位 |  |
| 专业职称 |  | 行政职务 |  | 研究专长 |  |
| 通讯地址 |  | 邮政编码 |  |
| 联系电话 | 办公 |  | 移动 |  | 邮箱 |  |
| 联系人姓名 |  | 邮箱 |  |
| 联系人电话 | 办公 |  | 移动 |  | 传真 |  |
| 主　要　成　员 | 姓 名 | 性别 | 出生年月 | 职称职务 | 工作单位 | 在本课题研究中承担的任务 | 联系电话 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**二、课题申报人及主要成员已有相关研究成果**

|  |
| --- |
| **内容：**课题申报人及主要成员近期取得的与本课题研究相关的研究成果，写明成果名称、著作者、成果形式、发表刊物或出版社、发表或出版时间。重点说明曾参与过的决策咨询研究以及产生的效应。（500字以内） |

**三、课题设计**

|  |
| --- |
| **内容：**1.主要思路（包括研究思路或技术路线，主报告、分报告研究框架，研究方法等）；2.主要观点、理论意义、应用价值；3.创新之处（本研究提出的新观点、新论据、新材料、研究的新视角等）。  （可加页） |

**四、课题研究计划（研究周期为六个月）**

|  |
| --- |
| **内容：**1.课题研究计划进度和各阶段预期目标；2.与合作单位分工情况。 |

**五、经费预算**

|  |  |
| --- | --- |
| 经费来源预算（万元） | 经费支出预算（万元） |
| 科 目 | 预算数 | 科 目 | 预算数 |
| 来源预算合计 |  | 支出预算合计 |  |
| 1. 资助经费 |  | 1. 资料费 |  |
| 2. 其它拨款 |  | 2. 印刷费 |  |
| 3. 单位自筹 |  | 3. 差旅费 |  |
| 4. 其它 |  | 4. 会议费 |  |
|  |  | 5. 出版/文献/信息传播/知识产权事务费 |  |
|  |  | 6. 专家咨询费 |  |
|  |  | 7. 劳务费 |  |
|  |  | 1. 其他
 |  |

**六、申报人所在单位审核意见**

|  |
| --- |
| 本单位对申报者填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。该课题负责人及成员的政治和业务素质适合承担本课题的研究工作。如获立项，承诺以本申报书为有约束力的协议，为本课题研究提供必要的支持，并做好课题研究的协调和管理工作，对本课题的完成提供信誉保证。 单位公章（盖章）：  年 月 日 |

附件3

2025年度山西省人力资源和社会保障课题

申报人推荐表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 申报人 | 姓 名 |  |
| 职称/职务 |  |
| 工作单位 |  |
| 推荐人 | 姓 名 |  |
| 职称/职务 |  |
| 工作单位 |  |
| 推荐意见 | 推荐人签字： 日 期： （可加页） |